

УТВЕРЖДЕНО
приказом ФБУ «ЦСМ
Республики Башкортостан»
от 31 августа 2015 года № 273
дата введения в действие: 01.09.2015

ПОЛОЖЕНИЕ

об антикоррупционной политике ФБУ «ЦСМ Республики Башкортостан»

1 Общие положения

1.1 Настоящее Положение об антикоррупционной политике ФБУ «ЦСМ Республики Башкортостан» (далее – Положение) представляет собой комплекс мер, направленных на предупреждение коррупции в деятельности Федерального бюджетного учреждения «Государственный региональный центр стандартизации, метрологии и испытаний в Республике Башкортостан» (далее – ФБУ «ЦСМ Республики Башкортостан», Центр, учреждение).

1.2 Настоящее Положение является локальным нормативным актом Центра, который определяет ключевые принципы и требования, направленные на предотвращение коррупции и соблюдение норм действующего антикоррупционного законодательства Российской Федерации работниками Центра.

1.3 Настоящее Положение разработано в соответствии с Конституцией Российской Федерации и статьей 13.3 Федерального закона от 25.12.2008 № 273-ФЗ «О противодействии коррупции», Уставом Центра, локальными нормативными актами, действующими в центре, документами Системы менеджмента качества Центра.

1.4 Целью антикоррупционной политики является формирование единого подхода к организации работы по предупреждению коррупции в учреждении.

1.5 Задачами антикоррупционной политики являются:

- информирование работников Центра о нормативно-правовом обеспечении работы по предупреждению коррупции и ответственности за совершение коррупционных и иных правонарушений;
- методическое обеспечение разработки и реализации мер, направленных на профилактику коррупции в учреждении.
- определение должностных лиц Центра, ответственных за реализацию антикоррупционной политики и профилактику коррупционных и иных правонарушений;
- закрепление ответственности работников за несоблюдение требований антикоррупционной политики.

2 Термины и определения

2.1 Для целей настоящего Положения используются следующие термины и определения:

2.1.1 **антикоррупционная политика:** утвержденный в установленном порядке документ, определяющий комплекс взаимосвязанных принципов, процедур и конкретных мероприятий, направленных на предупреждение коррупции в деятельности Центра.

2.1.2 **взятка:** получение должностным лицом, иностранным должностным лицом либо должностным лицом публичной международной организации лично или через посредника денег, ценных бумаг, иного имущества либо в виде незаконных оказания ему услуг имущественного характера, предоставления иных имущественных прав за совершение действий (бездействие) в пользу взяткодателя или представляемых им лиц, если такие действия (бездействие) входят в служебные полномочия должностного лица либо если оно в силу должностного положения может способствовать таким действиям (бездействию), а равно за общее покровительство или попустительство по службе.

2.1.3 **конфликт интересов:** ситуация, при которой личная заинтересованность (прямая или косвенная) лица, замещающего должность, замещение которой предусматривает обязанность принимать меры по предотвращению и урегулированию конфликта интересов, влияет или может повлиять на надлежащее, объективное и беспристрастное исполнение им должностных (служебных) обязанностей (осуществление полномочий).

2.1.4 **коррупция:** злоупотребление служебным положением, дача взятки, получение взятки, злоупотребление полномочиями, коммерческий подкуп либо иное незаконное использование физическим лицом своего должностного положения вопреки законным интересам общества и государства в целях получения выгоды в виде денег, ценностей, иного имущества или услуг имущественного характера, иных имущественных прав для себя или для третьих лиц либо незаконное предоставление такой выгоды указанному лицу другими физическими лицами, а также совершение перечисленных деяний от имени или в интересах юридического лица.

2.1.5 **коррупционное правонарушение:** деяние, обладающее признаками коррупции, за которое законодательством Российской Федерации предусмотрена гражданско-правовая, дисциплинарная, административная или уголовная ответственность.

2.1.6 **личная заинтересованность работника (представителя организации):** возможность получения работником (представителем организации) доходов при исполнении должностных обязанностей в виде денег, ценностей, иного имущества, в том числе имущественных прав, услуг имущественного характера для себя или для третьих лиц.

2.1.7 предупреждение коррупции: деятельность учреждения, направленная на введение элементов корпоративной культуры, организационной структуры, правил и процедур, регламентированных локальными нормативными актами учреждения, обеспечивающих недопущение коррупционных правонарушений, в том числе выявление и последующее устранение причин коррупции

3 Основные принципы деятельности по предупреждению коррупции в учреждении

Деятельность по предупреждению коррупции в ФБУ «ЦСМ Республики Башкортостан» (далее – антикоррупционная политика Центра) основывается на следующих основных принципах:

- Принцип соответствия антикоррупционной политики Центра действующему законодательству и общепринятым нормам права. Соответствие реализуемых антикоррупционных мероприятий Конституции Российской Федерации, заключенным Российской Федерацией международным договорам, законодательству о противодействии коррупции и иным нормативным правовым актам, применимым к учреждению.
- Принцип личного примера руководства. Ключевая роль руководства учреждения в формировании культуры нетерпимости к коррупции и в создании внутриорганизационной системы предупреждения коррупции.
- Принцип вовлеченности работников. Информированность работников Центра о положениях антикоррупционного законодательства и их активное участие в формировании и реализации антикоррупционных стандартов и процедур.
- Принцип соразмерности антикоррупционных процедур риску коррупции. Разработка и выполнение комплекса мероприятий, позволяющих снизить вероятность вовлечения учреждения, ее руководителя и работников в коррупционную деятельность, осуществляется с учетом существующих в деятельности Центра коррупционных рисков.
- Принцип эффективности антикоррупционных процедур. Осуществление в организации антикоррупционных мероприятий, которые имеют низкую стоимость, обеспечивают простоту реализации и приносят значимый результат.
- Принцип ответственности и неотвратимости наказания. Неотвратимость наказания для работников вне зависимости от занимаемой должности, стажа работы и иных условий в случае совершения ими коррупционных правонарушений в связи с исполнением трудовых обязанностей, а также персональная ответственность руководства Центра за реализацию антикоррупционной политики.

- Принцип открытости хозяйственной и иной деятельности. Обеспечение информационной открытости для представителей предприятий, организаций и учреждений (далее – Заказчики) и граждан о деятельности Центра.
- Принцип постоянного контроля и регулярного мониторинга. Регулярное осуществление мониторинга качества предоставляемых Центром услуг.

4 Область применения антикоррупционной политики Центра и круг лиц, попадающих под ее действие

4.1 Кругом лиц, попадающих под действие антикоррупционной политики Центра, являются работники учреждения, находящиеся с ним в трудовых отношениях, вне зависимости от занимаемой должности и выполняемых функций.

5 Определение должностных лиц, ответственных за реализацию антикоррупционной политики и профилактику коррупционных и иных правонарушений

5.1 Руководитель Центра является ответственным за организацию всех мероприятий, направленных на предупреждение коррупции в учреждении.

5.2 Руководитель организации, исходя из установленных задач, специфики деятельности, штатной численности, организационной структуры Центра, приказом назначает лицо, ответственное за реализацию антикоррупционной политики в пределах его полномочий, а также назначает лиц, ответственных за профилактику коррупционных и иных правонарушений в пределах их полномочий.

5.2.1 Основные обязанности лица, ответственного за реализацию антикоррупционной политики Центра:

- подготовка рекомендаций для принятия решений по вопросам предупреждения коррупции в учреждении;
- подготовка предложений, направленных на устранение причин и условий, порождающих риск возникновения коррупции в учреждении;
- организация проведения оценки коррупционных рисков;
- прием и рассмотрение обращений, поступивших в Центра, в том числе по «телефону доверия» о случаях склонения работников к совершению коррупционных правонарушений в интересах или от имени иной организации, а также о случаях совершения коррупционных правонарушений работниками или иными лицами;

- оказание содействия уполномоченным представителям контрольно-надзорных и правоохранительных органов при проведении ими инспекционных проверок деятельности учреждения по вопросам предупреждения коррупции;
- оказание содействия уполномоченным представителям правоохранительных органов при проведении мероприятий по пресечению или расследованию коррупционных правонарушений и преступлений, включая оперативно-розыскные мероприятия;
- организация мероприятий по вопросам профилактики и противодействия коррупции;
- проведение оценки результатов работы по предупреждению коррупции в учреждении в целях выявления причин и условий, способствующих возникновению и распространению коррупции; выработки и реализации системы мер, направленных на предупреждение и ликвидацию условий, порождающих, провоцирующих и поддерживающих коррупцию во всех ее проявлениях; повышения эффективности функционирования учреждения за счет снижения рисков проявления коррупции.

5.2.2 Основные обязанности лица (лиц), ответственного (ответственных) за профилактику коррупционных и иных правонарушений:

- участие в работе по рассмотрению обращений о случаях склонения сотрудников Центра к совершению коррупционных правонарушений в интересах или от имени иной организации, а также о случаях совершения коррупционных правонарушений сотрудниками или иными лицами;
- внесение предложений по совершенствованию деятельности по профилактике коррупционных и иных правонарушений, участие в подготовке проектов локальных нормативных актов по вопросам, относящимся к его компетенции;
- участие в разработке мероприятий по антикоррупционному просвещению и воспитанию сотрудников;
- участие в организации антикоррупционной пропаганды;
- индивидуальное консультирование сотрудников;
- участие в мероприятиях по выявлению возможного конфликта интересов, а также устранению причин и условий, соответствующих его возникновению, а также незамедлительное информирование руководства Центра о ставшей известной информации о случаях совершения коррупционных правонарушений другими работниками, Заказчиками или иными лицами.

6 Определение и закрепление обязанностей работников, связанных с предупреждением коррупции

6.1 Работники Центра вне зависимости от должности и стажа работы в учреждении в связи с исполнением своих трудовых обязанностей, возложенных на них трудовым договором, должны:

- руководствоваться положениями антикоррупционной политики Центра и неукоснительно соблюдать ее принципы и требования;
- воздерживаться от совершения и (или) участия в совершении коррупционных правонарушений в интересах или от имени учреждения;
- воздерживаться от поведения, которое может быть истолковано окружающими как готовность совершить или участвовать в совершении коррупционного правонарушения в интересах или от имени учреждения;
- незамедлительно информировать непосредственного руководителя, лицо, ответственное за реализацию антикоррупционной политики Центра, и (или) руководителя Центра о случаях склонения работника к совершению коррупционных правонарушений;
- незамедлительно информировать непосредственного руководителя, лицо, ответственное за реализацию антикоррупционной политики Центра, и (или) руководителя Центра о ставшей известной работнику информации о случаях совершения коррупционных правонарушений другими работниками;
- сообщить непосредственному руководителю или лицу, ответственному за реализацию антикоррупционной политики Центра, о возможности возникновения либо возникшем конфликте интересов, одной из сторон которого является работник.

7 Мероприятия по предупреждению коррупции

7.1 Работа по предупреждению коррупции в учреждении ведется в соответствии с утверждаемым в установленном порядке Планом по предупреждению коррупции в ФБУ «ЦСМ Республики Башкортостан».

8 Внедрение стандартов поведения работников в учреждении

8.1 Общие правила и принципы поведения закреплены в Правилах внутреннего трудового распорядка для работников ФБУ «ЦСМ Республики Башкортостан».

9 Порядок предотвращения и урегулирования конфликта интересов

9.1 В основу работы по урегулированию конфликта интересов в Центре внедрены следующие принципы:

- обязательность раскрытия сведений о возможном или возникшем конфликте интересов;
- индивидуальное рассмотрение и оценка репутационных рисков для Центра при выявлении каждого конфликта интересов и его урегулирование;
- конфиденциальность процесса раскрытия сведений о конфликте интересов и процесса его урегулирования;
- соблюдение баланса интересов Центра и работников при урегулировании конфликта интересов;
- защита работника от преследования в связи с сообщением о конфликте интересов, который был своевременно раскрыт работником и урегулирован (предотвращен) Центром.

9.2 Настоящим Положением устанавливаются следующие обязанности работников Центра в связи с раскрытием и урегулированием конфликта интересов:

9.2.1 при принятии решений по деловым вопросам и выполнении своих трудовых обязанностей руководствоваться интересами Центра – без учета своих личных интересов, интересов своих родственников и друзей;

9.2.2 избегать (по возможности) ситуаций и обстоятельств, которые могут привести к конфликту интересов;

9.2.3 раскрывать возникший (реальный) или потенциальный конфликт интересов;

9.2.4 содействовать урегулированию возникшего конфликта интересов.

9.3 Поступившая в рамках уведомления о возникшем конфликте интересов или о возможности его возникновения информация проверяется ответственным лицом за реализацию антикоррупционной политики Центра с целью оценки серьезности возникающих для организации рисков и выбора наиболее подходящей формы урегулирования конфликта интересов; при необходимости, приказом руководителя Центра создается комиссия по урегулированию конфликта интересов.

10 Анतिकоррупционное просвещение работников

10.1 В целях формирования антикоррупционного мировоззрения, нетерпимости к коррупционному поведению, повышения уровня правосознания и правовой культуры работников в Центре на плановой основе посредством антикоррупционной пропаганды и антикоррупционного консультирования осуществляется антикоррупционное просвещение.

10.2. Анतिकоррупционная пропаганда осуществляется через средства массовой информации и на технических учебах, проводимых в соответствии с установленным графиком.

10.3 Анतिकоррупционное консультирование осуществляется в индивидуальном порядке лицами, ответственными за реализацию антикоррупционной политики в Центре и профилактику коррупционных и иных правонарушений. Консультирование по частным вопросам коррупции и урегулирования конфликта интересов проводится в конфиденциальном порядке.

11 Сотрудничество с контрольно - надзорными и правоохранительными органами в сфере противодействия коррупции

11.1 Центр принимает на себя публичное обязательство сообщать в правоохранительные органы обо всех случаях совершения коррупционных правонарушений, о которых Центру стало известно.

11.2 Центр принимает на себя обязательство воздерживаться от каких-либо санкций в отношении работников, сообщивших в контрольно–надзорные и правоохранительные органы о ставшей им известной в ходе выполнения трудовых обязанностей информации о подготовке к совершению, совершении или совершенном коррупционном правонарушении или преступлении.

11.3 Сотрудничество с контрольно–надзорными и правоохранительными органами также осуществляется в форме:

- оказания содействия уполномоченным представителям контрольно-надзорных и правоохранительных органов при проведении ими контрольно-надзорных мероприятий в отношении Центра по вопросам предупреждения и противодействия коррупции;
- оказания содействия уполномоченным представителям правоохранительных органов при проведении мероприятий по пресечению или расследованию коррупционных преступлений, включая оперативно-розыскные мероприятия.

11.4 Руководитель Центра и работники оказывают поддержку правоохранительным органам в выявлении и расследовании фактов коррупции, предпринимают необходимые меры по сохранению и передаче в правоохранительные органы документов и информации, содержащей данные о коррупционных правонарушениях и преступлениях.

11.5 Руководитель Центра и работники не допускают вмешательства в деятельность должностных лиц контрольно-надзорных и правоохранительных органов.

12 Заключительные положения

12.1 Настоящее Положение подлежит непосредственной реализации и применению в деятельности Центра.

12.2 Центр осуществляет регулярный мониторинг хода и эффективности реализации антикоррупционной политики Центра

12.3 Пересмотр настоящего Положения и внесение в него изменений и (или) дополнений проводится при выявлении недостаточно эффективных требований настоящего Положения, либо при изменении требований применимого законодательства Российской Федерации о противодействии коррупции, или изменения организационно-правовой формы.

Все изменения и дополнения к настоящему Положению вводятся в действие приказом руководителя Центра или путем отмены действующей редакции настоящего Положения и утверждения новой редакции Положения приказом руководителя Центра.